



PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA E DALLA REGIONE SICILIA  
P.O. FSE SICILIA 2007-2013

INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO



Progetto

# “Job ed Enterprise Creation per le fasce deboli”

C.I.P.: 2007.IT.051.PO.003/III/G/F/6.2.1/0098

C.U.P: G85E11000110007

**Al passo coi tempi**





PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA E DALLA REGIONE SICILIA  
P.O. FSE SICILIA 2007-2013

INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO



Progetto

# “Job ed Enterprice Creation per le fasce deboli”

C.I.P.: 2007.IT.051.PO.003/III/G/F/6.2.1/0098

C.U.P.: G85E11000110007

**Al passo coi tempi**

Ente Responsabile della Diffusione Risultati



*Centro di Educazione  
Permanente*

Via P.pe Umberto n. 142 - 90047 Partinico (PA)

Tel./Fax 091.8904231

e-mail: [centroeducazione@libero.it](mailto:centroeducazione@libero.it)

Grafica e stampa

**fiorello**  
PRINTING & LASER CUTTING

Via Castiglia, 69/71 - 90047 PARTINICO (PA)

Tel./Fax 091.8781345

e-mail: [fiorellotipografia@alice.it](mailto:fiorellotipografia@alice.it)

Finito di stampare Aprile 2014

## IL PROGETTO

Il Progetto di inserimento socio lavorativo per soggetti svantaggiati denominato “Job ed enterprice creation per le fase deboli” realizzato dall'Associazione “ L'albero della Conoscenza-Onlus” in ATS con il Centro di Educazione Permanente, la Global Form sas e l'Associazione Promo Tour è scaturito dalla volontà degli Enti promotori di sviluppare un percorso di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro, coniugando iniziative di creazione di lavoro dipendente e di creazione di lavoro autonomo/imprenditoriale.

Il progetto, articolato e complesso, realizzato grazie al finanziamento del Fondo Sociale Europeo e dell'Assessorato Regionale della Famiglia, del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stato in grado di contribuire all'inclusione socio lavorativa di persone svantaggiate attraverso l'attuazione di diverse attività quali la sensibilizzazione, attività di ricerca e analisi del territorio e delle esigenze formative dei destinatari, l'orientamento, l'attività di accompagnamento e consulenza per la creazione d'impresa, la work experience in azienda e l'attività di valutazione finale relativa all'esperienza compiuta dai tirocinanti.

Le azioni progettuali, della durata di 23 mesi (Giugno 2012/Aprile 2014), per un totale di 3890 ore, hanno permesso di formare figure

professionali nel settore turistico-ricettivo e della somministrazione.  
L'innovatività dell'intervento ha permesso di raggiungere i seguenti risultati:

- Sensibilizzazione e promozione dell'intervento a livello locale regionale;
- Partecipazione al Seminario informativo di n. 65 persone;
- Partecipazione ai workshop di preparazione di n. 48 utenti;
- Realizzazione di n. 2 Report sull'attività di ricerca e analisi dei fabbisogni e delle esigenze territoriali ;
- Orientamento incentrato sul Job Enterprise Creation di n.16 soggetti;
- Formazione on the job tramite attività di work experience della durata di 2500 ore che ha coinvolto i tirocinanti;
- Incremento di iniziative di "Enterprise Creation";
- Lo Sportello "Crea Impresa" ha registrato n. 132 utenti che hanno usufruito del Servizio;
- La Valutazione Business/Job Plan è stata realizzata per n. 15 utenti;
- La Sezione on-line Free Communication ha registrato n. 1300 accessi;
- Redazione del bilancio delle competenze finali dei n. 15 tirocinanti;
- Potenziamento di profili professionali;

- Diffusione di competenze funzionali allo sviluppo economico dell'area montana;
- Incremento delle possibilità di inserimento lavorativo;
- Miglioramento delle realtà produttive locali;
- Rafforzamento della rete locale che favorisce l'incontro domanda-offerta di lavoro;
- Coinvolgimento attivo del mondo imprenditoriale, del Terzo settore e delle istituzioni pubbliche.

A volgere dell'esperienza effettuata, con questa pubblicazione si vuole offrire a chi è alla ricerca di lavoro un suggerimento sulle modalità utili per un'efficace ricerca occupazionale e valorizzazione dell'esperienza effettuata nell'era della globalizzazione.



Centro di Educazione  
Permanente



Unione Europea  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana  
Assessorato Regionale  
della Famiglia, delle Politiche  
Sociali e del Lavoro



FONDO SOCIALE EUROPEO



PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA E DALLA REGIONE SICILIA  
P.O. FSE SICILIA 2007-2013

INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

## LA RICERCA DEL LAVORO

La ricerca attiva del lavoro è un processo dinamico che richiede un metodo preciso, una certa organizzazione e l'utilizzo di strumenti adeguati quali curriculum e lettera di presentazione.

Nell'epoca attuale, al tradizionale curriculum vitae si affianca il video curriculum, importato dagli Stati Uniti, che rappresenta la nuova frontiera per la selezione del personale.

Il video curriculum si distingue dal curriculum tradizionale per l'immediatezza con cui giunge al selezionatore e per lo spazio che lascia alla creatività del candidato, rivelandosi uno strumento che, allo stesso tempo, consente al candidato di valorizzare competenze ed esperienze e all'azienda di effettuare una pre selezione dei candidati.

Il video cv è uno strumento innovativo propagatosi anche grazie al dilagare di You Tube ed all' intenso utilizzo di Internet.

Per la realizzazione del video curriculum è necessario l'utilizzo di videocamera, sfondo e l'utilizzo di programmi di montaggio video; può essere effettuata sia a livello amatoriale che a livello professionale e deve essere reso visibile in modo efficace nel web.





Centro di Educazione  
Permanente



Unione Europea  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana  
Assessorato Regionale  
della Famiglia, delle Politiche  
Sociali e del Lavoro



FONDO SOCIALE EUROPEO



PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA E DALLA REGIONE SICILIA  
P.O. FSE SICILIA 2007-2013

INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Vista la crescente diffusione dei videocurricula, tutti gli operatori video realizzano questo tipo di servizio e molti, sui propri siti internet, propongono consigli su come progettare il proprio. I servizi video creati da operatori professionali vengono consegnati su DVD ed ognuno può scegliere se diffonderli su internet, allegarli al curriculum cartaceo, inserirli in una banca dati del lavoro ecc.

## COS'È IL VIDEO CURRICULUM

Il videocurriculum è una modalità innovativa di presentazione video del proprio percorso formativo e professionale, delle proprie skills, in grado di veicolare informazioni ulteriori sulle modalità comunicative del candidato e sul suo carattere.

Simulando un incontro "dal vivo", il selezionatore potrà farsi un'idea immediata del candidato, vederlo ed ascoltarlo mentre questi dimostrerà di essere all'avanguardia nel mondo del lavoro presentando la propria candidatura attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie.

Il video curriculum vitae è uno strumento che permette al candidato di proporsi in un ruolo lavorativo indirizzato a una platea più ampia di datori di lavoro senza dover affrontare innumerevoli colloqui.

Il Video-CV può favorire il riconoscimento sociale delle competenze informali e non certificate a differenza del CV tradizionale scritto ove le abilità possono essere solo dichiarate e non è possibile inserire le prove delle abilità acquisite.

Da un'indagine interna di Vault.com, società specializzata in servizi per le Risorse Umane, è emerso che, solamente negli Stati Uniti, circa il 20% delle aziende riceve già video curriculum, e il 90% degli addetti alla valutazione del personale è positivamente predisposto a visionarli, ritenendo che siano d'aiuto al processo di selezione dei candidati.

Nell'era del web 2.0, l'utilizzo di un video curriculum come strumento di comunicazione personale e professionale, è diventato estremamente utile, oltre che richiesto da molte aziende.



## PRO E CONTRO DEL VIDEO CURRICULUM VITAE

I vantaggi del video curriculum rispetto al curriculum tradizionale sono i seguenti:

- Velocità di analisi: il selezionatore può farsi un'idea quasi immediata del candidato, effettuando una preselezione con cospicuo risparmio di costi;
- Il risparmio di tempo per il selezionatore che può visionare un elevato numero di video curriculum ogni giorno, selezionando quei candidati che presentano determinate caratteristiche (es.: facilità di esposizione, comunicabilità, ecc.) per determinati impieghi;
- L'efficacia diretta poiché il candidato non necessita di intermediari per presentare il proprio profilo;
- La possibilità per il candidato di trasmettere qualche dettaglio in più sulla propria personalità, di valorizzare le abilità nascoste attraverso tutta una serie di segni dati dall'atteggiamento, dalla capacità di saper esprimere determinazione, consapevolezza e dominio di sé;
- E' adatto a valorizzare la personalità e le competenze di particolari categorie superando pregiudizi legati a: età, genere, nazionalità, disabilità fisica;
- La possibilità di dimostrare abilità pratiche, competenze tecniche o linguistiche;



- La possibilità di partecipare in modo virtuale a selezioni per lavori all'estero;
- La possibilità di utilizzarlo anche come strumento di autoanalisi e autovalutazione, poiché facilita la verifica in anteprima del proprio modo di presentarsi all'esterno e il riconoscimento dei punti di forza e di debolezza del proprio profilo professionale;
- La promozione dell'utilizzo degli strumenti multimediali da parte dei candidati e favorisce l'utilizzo di nuove tecnologie da parte di chi è preposto alla selezione.

Tuttavia il video curriculum presenta degli svantaggi, sia per le aziende che per i candidati.

Dal punto di vista aziendale, gli svantaggi sono i seguenti:

- il rischio di ricevere troppe candidature;
- la duplicazione dei dati su più portali, perché le aziende utilizzano spesso più canali di reclutamento;
- il rischio di banche dati con profili di bassa esperienza in quanto il web è usato soprattutto dai giovani;

Per il candidato il video curriculum può rivelarsi svantaggioso, soprattutto per chi, pur avendo buone conoscenze o precedenti esperienze lavorative, non riesce a fornire una rappresentazione convincente di sé dovuta ad esempio alla propria timidezza.

## IL CONTENUTO DEL VIDEO CURRICULUM VITAE

Presupposto del video curriculum è la sintesi e la brevità delle informazioni, l'esplicitazione dei dati più significativi del proprio profilo anagrafico, formativo e professionale. Molti convergono sull'idea che un video curriculum non deve durare più di due minuti.

I video cv possono assumere forme diverse e la scelta della modalità di realizzazione deve essere valutata sulla base delle proprie competenze e soprattutto del tipo di lavoro a cui ci si candida.

Non esiste ancora uno standard per il video curriculum vitae e la sua realizzazione è lasciata alla libera interpretazione del candidato.

Alcuni sono in forma di intervista di selezione ovvero di una simulazione di colloquio con una voce fuori capo che propone le domande, altri in forma di autopresentazione.

Il video curriculum deve contenere degli elementi minimi quali:

- dati anagrafici e luogo di residenza;
- titoli di studio e di formazione;
- ultime esperienze professionali;
- posizione per la quale ci si candida;
- disponibilità per inizio attività;
- disponibilità di impegno lavorativo;
- qualche elemento relativo al proprio carattere.

## INDICAZIONI UTILI

La realizzazione del video curriculum può essere effettuata sia a livello amatoriale oppure avvalendosi dell'ausilio di un orientatore che crea la struttura di Video CV più adatta al soggetto, costruendo una sceneggiatura sulla base dei colloqui effettuati con l'utente, delle sue caratteristiche, delle sue competenze.

La creazione del Video CV è una procedura che richiede tempo sia per la realizzazione tecnica del video che per la costruzione della sceneggiatura, per il supporto in fase di registrazione ed infine per la realizzazione della fase di post-produzione.

Per realizzare un video curriculum è necessario:

- preparare una sceneggiatura, evitando di leggere e recitare;
- fare attenzione al linguaggio utilizzato, non parlare troppo velocemente e modulare il tono della voce;
- attenzionare la comunicazione non verbale;
- trasmettere la passione per quello che si vuole fare raccontando esperienze professionali del proprio passato;
- focalizzarsi sulle capacità professionali;
- scegliere abiti professionali e semplici;
- scegliere un set e una parete che farà da sfondo abbastanza sobri;

- dimostrare di essere professionali e aggiornati sul settore nel quale ci si candida;
- guardare dritto in telecamera;
- chiudere il video con i propri contatti e riferimenti.

Si consiglia di fare delle prove, qualche giorno prima della registrazione, anche senza l'uso della videocamera davanti allo specchio o con qualcuno disponibile ad ascoltare. E' utile ripetere più volte la presentazione e memorizzare i passaggi più importanti.

**L'attrezzatura** necessaria per creare il video curriculum è la seguente:

- Una videocamera digitale con connessione USB (DVD, VHS, ecc). La videocamera deve essere fissata su un cavalletto/treppiedi;
- Software di acquisizione video e per il video-editing;
- Un kit di luci per l'illuminazione del soggetto;
- Pannello riflettente;
- Un PC con connessione Internet, lettore e registratore Cd/DVD, word-processor.
- Microfono direzionale per videocamera



Ultimate le riprese è necessario effettuare il montaggio delle scene per la realizzazione del video finale.

Se questa operazione si effettua direttamente bisognerà procurare almeno un software per il mixaggio delle scene.

Realizzato il Video finale è necessario predisporre sia la versione on-line sia quella su DVD.

## LA PUBBLICAZIONE

Il Video Curriculum può essere:

- inviato via e-mail alle aziende interessate;
- inserito su portali e social network come Youtube, Facebook, Twitter, LinkedIn;
- inserito su siti specializzati in video cv come ad esempio **YouCV**, dove si incontrano domanda dei candidati e offerta delle aziende, e **VideoCV** che contiene anche esempi dimostrativi per i candidati;
- inserito su siti dedicati al lavoro;
- si può scegliere di pubblicarlo su blog personali.



# Componenti ATS



**Ente Capofila:**

Associazione "L'albero della Conoscenza-Onlus"  
Via Trapani n. 24  
90047 Partinico (PA)  
Tel. 091.8781877  
E-mail: [alberodellaconoscenza@legalmail.it](mailto:alberodellaconoscenza@legalmail.it)



**Centro di Educazione  
Permanente**

**Partner:**

Centro Educazione Permanente  
Via Principe Umberto, 142  
90047 Partinico (PA)  
Tel. 091.8904231  
E-mail [centrodieducazione@legalmail.it](mailto:centrodieducazione@legalmail.it)



**Partner:**

Global Form sas  
Piazza Francesco Crispi, 4/6  
92020 San Giovanni Gemini (AG)  
Tel. 0922.90558192020  
E-mail [formazione@globalformsas.com](mailto:formazione@globalformsas.com)



**Partner:**

Associazione "Promo Tour"  
Via Don Bosco n. 10  
San Giovanni Gemini (AG)  
Tel. 0922.905581  
E-mail [info@promotour.org](mailto:info@promotour.org)

**[www.progettojob.it](http://www.progettojob.it)**

**Intervento finanziato dall'Unione Europea e dalla Regione Siciliana - P.O. FSE Sicilia 2007-2013**

Progetto ammesso a finanziamento, con D.D.G. n. 472 del 13 marzo 2012, registrato alla Corte dei Conti il 20/04/2012, Registro n. 1 - Foglio n. 25 pubblicato nella G.U.R.S. parte I n.17 del 27.04.2012, ai sensi dell'Avviso pubblico n. 1 approvato con D.D.G. n 528 del 04/05/2011 per la realizzazione di progetti volti all'inclusione socio-lavorativa di soggetti in condizione di disagio ed esclusione sociale - Priorità G - Soggetti in condizione di disagio a causa di povertà estrema, pubblicato sulla G.U.R.S n. 22 del 20/05/2011 emanato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Programma Operativo Regione Sicilia - Obiettivo Convergenza Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Asse III Inclusione Sociale. Il Progetto è stato selezionato sulla base dei criteri approvato dal Comitato di Sorveglianza del Programma.